

	Versión: 03
	Código: GICL-F-016
Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral	

MESA SECTORIAL:	Sector pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Platoneria	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Albeiro Camacho Portocarrero
CARGO:	Platonero	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	12 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	4-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	San Andrés de Tumaco
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platones según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	270602045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	x		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	x		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	x		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	x		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	x		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	x		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	x		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	x		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	x		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	x		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	x		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	x		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	x		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	x		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	x		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	x		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	x		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	x		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	x		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	x		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	x		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	x		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	x		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	x		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

Albeiro Camacho



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Platoneria	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Ana Millet Armero Valencia
CARGO:	Platonero	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	12 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	4-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	San Andrés de Tumaco
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platones según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	270602045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	x		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	x		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	x		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	x		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	x		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	x		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	x		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	x		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	x		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	x		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	x		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	x		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	x		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	x		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	x		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	x		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	x		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	x		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	x		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	x		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	x		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	x		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	x		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	x		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

Ana Millet Armero



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Platoneria	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Jhon Kenide Camacho Portocarrero
CARGO:	Platonero	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	15 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	4-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	San Andrés de Tumaco
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platones según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	270602045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	x		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	x		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	x		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	x		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	x		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	x		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	x		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	x		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	x		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	x		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	x		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	x		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	x		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	x		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	x		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	x		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	x		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	x		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjetables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	x		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	x		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	x		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	x		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	x		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	x		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

	Versión: 03
	Código: GICL-F-016
Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral	

MESA SECTORIAL:	Sector pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Platoneria	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Libio Santos Armero
CARGO:	Platonero	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	50 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	4-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	San Andrés de Tumaco
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platones según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	270602045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
NOMBRE DE LA NORMA NSCL	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	x		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	x		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	x		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	x		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	x		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	x		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	x		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	x		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	x		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	x		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	x		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	x		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	x		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	x		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	x		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	x		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	x		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	x		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	x		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	x		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	x		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	x		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	x		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	x		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	x		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

Libio SANTO ARMERO

	Versión: 03
	Código: GICL-F-016
Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral	

MESA SECTORIAL:	Sector Pesca		CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Acopeguapi		EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Dionicia Moran Sinisterra
CARGO:	Platonera		TIEMPO DE EXPERIENCIA:	480
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	12-jun-26		MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Guapi-Cauca
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platonos según técnicas de pregón y normativa sanitaria		CÓDIGO NORMA:	2706002045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA	
	SI (Marque X)	NO (Marque X)		
NOMBRE DE LA NORMA NSCL				
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X			
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X			
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita ?	X			
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X			
TÉRMINOS TÉCNICOS				
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	X			
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	X			
ACTIVIDADES CLAVES				
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X			
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS				
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X			
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	X			
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	X			
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X			
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES				
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	X			
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	X			
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	X			
CONOCIMIENTOS ESENCIALES				
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	X			
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X			
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X			
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X			
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X			
EVIDENCIAS				
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	X			
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	X			
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	X			
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	X			
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X			
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X			

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

Dionicia M

	Versión: 03
	Código: GICL-F-016
Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral	

MESA SECTORIAL:	Sector Pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Acopeguapi	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Maria Felisa Sinisterra Solis
CARGO:	Platonera	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	360
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	12-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Guapi-Cauca
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platonos según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	2706002045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
NOMBRE DE LA NORMA NSCL			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita ?	X		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	X		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	X		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	X		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	X		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	X		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	X		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	X		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	X		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjetables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	X		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	X		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	X		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	X		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

Maria Felisa

	Versión: 03
	Código: GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector Pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Acopeguapi	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Luisa Caicedo Sinisterra
CARGO:	Platonera	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	480
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	12-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Guapi-Cauca
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platonos según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	2706002045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
NOMBRE DE LA NORMA NSCL			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita ?	X		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	X		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	X		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	X		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	X		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	X		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	X		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	X		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	X		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	X		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	X		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	X		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	X		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada



	Versión: 03
	Código: GICL-F-016
Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral	

MESA SECTORIAL:	Sector Pesca	CÓDIGO:	70602
EMPRESA	Acopeguapi	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Melva Ángulo Caicedo
CARGO:	Platonera	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	360
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	12-jun-26	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Guapi-Cauca
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Comercializar productos del mar en platonos según técnicas de pregón y normativa sanitaria	CÓDIGO NORMA:	2706002045
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
NOMBRE DE LA NORMA NSCL			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita ?	X		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	X		
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	X		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	X		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	X		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	X		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	X		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	X		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	X		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjectables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	X		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	X		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	X		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	X		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada

Melva Angulo